

5.- Guerra al uso fraudulento de los contratos temporales

e) Si la empresa o empleador incumple las normas que regulan los contratos temporales se considerará que el contrato del trabajador es indefinido.

f) Se elevan las sanciones por el empleo fraudulento de formas de contrato temporal. La LISOS (Ley de Infracciones y del Orden Social) establece multas por cada infracción y no por empresa.